

# SOOV TEGUTSEDA JA KAASATA – JUHI MOTIVATSIOON

**HINDA ENNAST:** Kuidas mõõdame motivatsiooni? Kas olen kaasatud organisatsiooni tegemistesse?

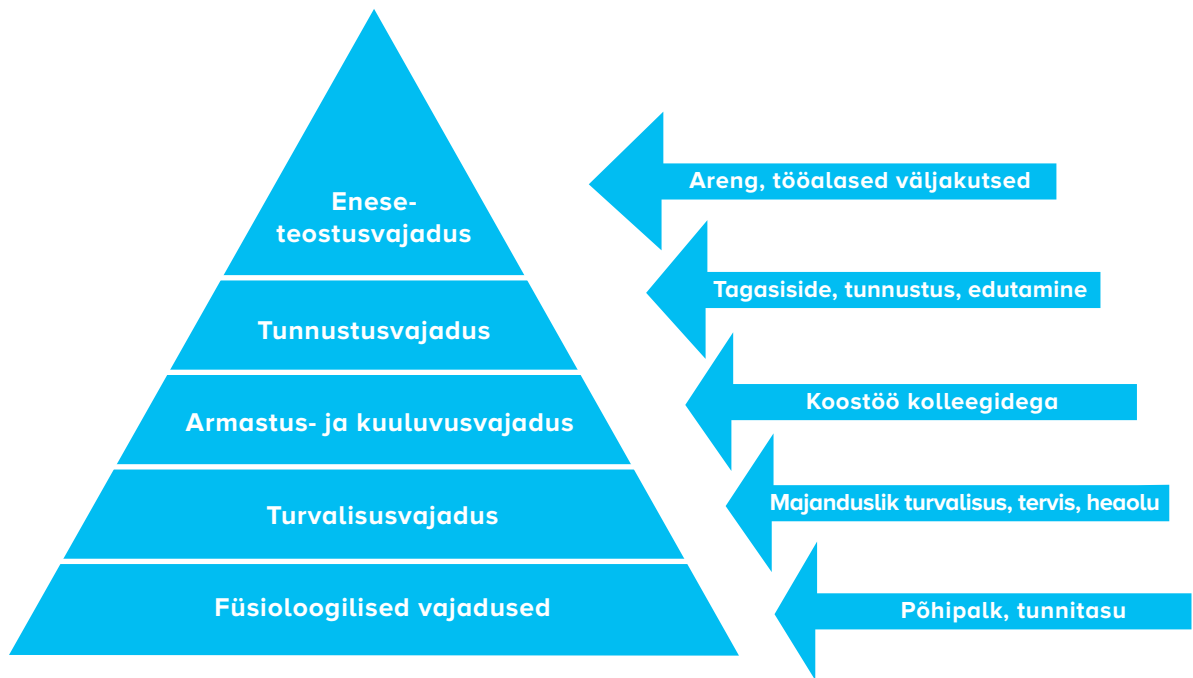
	1	2	3	4	5
1. Ma tean, mida minult tööl oodatakse					
2. Mul on vajalikud materjalid ja töövahendid töö tegemiseks					
3. Tööl saan igapäevaselt teha seda, mida oskan kõige paremini					
4. Viimase seitsme päeva jooksul olen saanud heade tulemuste eest kiita					
5. Minu ülemus või keegi teine hoolib minust kui inimesest					
6. Tööl on keegi, kes innustab ja toetab minu arengut					
7. Tunnen, et tööl minu arvamusega arvestatakse					
8. Ettevõtte missioon/ eesmärk paneb mind tundma olulisena					
9. Minu kolleegid panustavad kvaliteetsesse töösse					
10. Mul on tööl hea sõber					
11. Viimase kuue kuu jooksul on minuga räägitud minu tööalasest arengust					
12. Sel aastal on olnud tööl võimalusi õppida ja areneda					

**Mida mina saan teha, et olla rohkem kaasatud?**

**Mida saab minu juht minu jaoks teha, et motivatsiooni tõsta? Kolleegid?**

**Kuidas saan ise paremini kaasata oma töötajaid?**

## MOTIVATSIOONI PÜRAMIID. Mis paneb meid tegutsema?



Mis paneb mind tegutsema?

Kuidas saan panna oma meeskonna tegutsema?

Mis on minu peamised “motivatsiooni tapjad”?

Milline on motivatsiooni püramiid meie ettevõttes?

## TESTI ENNAST: Kui head on Sinu motiveerimis- oskused?

Hea kursusel osaleja, oleme oma koolitusprogrammi raames palju rääkinud motivatsioonist ja oma töötajate motiveerimise võimalustest. Siin on lihtne küsimustik, mis mõõdab Sinu motivatsioonioskusi ja tahet teisi innustada-motiveerida. Vasta küsimustele ausalt ning arvesta igapäevaseid tööolukordi. Vastata tuleb 5 palli skaalal:

- 1 – Absoluutselt mitte
- 2 – Harva
- 3 – Mõnikord
- 4 – Tihti
- 5 – Väga tihti, ehk isegi peaaegu alati

	1	2	3	4	5
Kui minu meeskonnas on tulemuste saavutamise probleem, siis teen kohe selgeks, mis on põhjused – ressursside puudus, motivatsiooni puudus, oskuste puudus vm.					
Selgitan alati koosoleku, müügiperioodi vm aruandlusperioodi alguses mis on ootused tegevusele ja millised on konkreetsed eesmärgid.					
Minu kiitused ja laiad on seotud konkreetsete tegevustega ja neid saab alati konkreetse ülesandega seostada.					
Ma struktureerin oma kolleegide töö nii, et see on huvitav ja väljakutseid täis, annan talle piisavalt autonoomiat ise otsustada.					
Kui kedagi kiidan või tunnustan, siis olen kindel et see viis/ see auhind tunnustuseks on just sellele inimesele väärtuslik. Tunnen inimesi rohkem kui ainult ametikandjat. Tunnen ka laiemalt huvi inimese hobide, pere jm vastu.					
Olen tulemuste kontrollimises ja hindamises järjepidev ning mis eelmisel aruandeperioodil lubatud, saab üle kontrollitud, kas ka ellu viidud.					
Kui näed head tööd, siis kiidan/ jagan tunnustava sõna kohe ja seda ka siis kui see inimene ei ole otseselt minu alluv.					
Kindlustan ja kontrollin üle, et minu töötajatel on vahendid, ressursid ja koolitus, et nad saaksid head tulemust teha.					
Püüan mõista, mis igat minu meeskonna liiget motiveerib ja arenguveestlusel arutan seda lahtiste kaartidega.					
Seisan oma töötajate eest, et nad saaksid konkurentsivõimelist palka ja osa motivatsioonitasudest.					
Aitan tiimi liikmetele sõnastada eesmärgid, mõelda läbi tegevuskavasid ning selgitan kuidas meie tiimi eesmärgid on seotud ettevõtte eesmärkide ja „suure pildiga“).					
Võin öelda, et olen kursis, mis tegelikult minu meeskonnas/ osakonnas toimub ja oskan reageerida ning lahendada arusaamatusi kui on vaja.					

12 küsimust –

## Tulemused:

**60 - 48 punkti** oled hea motiveerija ning mõistad, mis on tegelikult inimeste motivatsiooni taga. Jätka samas vaimus!

**48 - 30** arenguruumi on! Vaata üle need küsimused, kus vastused olid 1-2 vahemikus, mõtle, miks see nii on – kas ei pea seda vajalikuks või on mõni muu põhjus. Väike analüüs kulub ära.

**30 punkti ja vähem** – inimeste motiveerimine ei ole midagi väga keerulist. Tuleb suhelda inimestega ja olla ülesannete püstitamisel, hindamises ja tagasiside andmises järjepidev. Edu harjutamisel!

### Minu tegevusplaan motiveerimisoskuste arendamiseks:

**Minu tugevused:**

**Minu nõrkused:**

**Minu võimalused:**

**Minu ohud:**