



# KES TEGELIKULT JUHIB? Kelle käes on võim?

Anu Virovere, PhD

# Käsitletavat teemad

- Mis on võim?
- Millised on erinevad võimu liigid?
- Õendusjuhi rollid
- Hooliva keskkonna loomine
- Juhi ja liidri kompetentsid ja käitumine

# Sissejuhatus

- Rohkem kui 2000 a. tagasi jõudis Aristoteles järeldusele, et see, mida mehed ja naised kõige rohkem otsivad, on õnnelikkus
- Õnnelikkust otsitakse õnnelikkuse enda pärast

Kõikki teisi eesmärke –

**tervist, ilu, raha** või **võimu** väärtustatakse ainult seetõttu, et need võivad meid õnnelikuks teha

# MIS ON VÕIM?

- Võim määrab selle, KES MIDA SAAB
- Juhtimine kui võim
- Võim kui vastutus

# Juhtimine kui võimu omamine

Erinevad võimu liigid:

- positsioonivõim, millega kaasneb võim kiita ja karistada
- ekspertvõim
- isiksuslik võim (*personal power*), karisma

D.M. Hosking tõi juurde veel 2 võimu

- ülemvõim (*power over*)
- **saavutusvõim** (*power to*)

# Töö olemus

Rääkides tööst võime eristada 3 erinevat asja:

- Amet – peetakse selleks, et palka saada
- Karjäär –märgistab sügavamalt panust töösse
- Kutsumus – kirglik pühendumine tööle töö enda pärast

# KUTSUMUS

Inimesed, kes tunnevad kutsumust näevad oma töös osalust milleski kõrgemas neist endist – kaasaaitamist maailma paremaks muutmisele

Inimesed, kes tunnevad oma töös kutsumust on rohkem rahul ka iseendaga

# Õendusjuht

suudab inspireerida teisi looma patsiendile ravi ajal hooliva keskkonna

## Liidri olulised kompetentsid:

- isiksuseomadused: teistest hoolimine, positiivne enesehinnang, suhtlemisoskus, sihikindlus, kannatlikkus
- Kogemused, suhted teiste organisatsioonidega



# Õendusjuhi roll

- ✓ **Klienditeenindus**
- ✓ **Meeskonna looja**
- ✓ **Personalijuht**
- ✓ **Otsustaja**
- ✓ **Probleemi lahendaja**
- ✓ **Võtmeisik, muudatuste juht**

# Õendusjuhi kompetentsid ja käitumine

**1. Tehnilised oskused  
(kliinilised teadmised ja kogemused, teadmised  
õenduses**

**2. Suhtlemisoskused ja liidri  
oskused**

**3. Kontseptuaalsed oskused- oskus ja võime mõista organisatsiooni keerulisust (ja kus ja kuidas sobitada enda ala juhtimine üldisesse organisatsiooni süsteemi)**

# M.Csikszentmihalyi “Kulgemine”

Õnnelikkuse leiame siis, kui tunnetame täiel rinnal oma elu iga pisiasja, head või halba, mitte ei otsi seda pidevalt

*J.S.Mill*

# KULGEMINE

- Kulgemine on seisund, milles inimesed on oma tegevusest nii haaratud, et kõik ümbritsev muutub tähtsusetuks
- Kogetu ise on aga nii nauditav, et inimesed on nõus pelgalt selle nimel palju välja käima

# POSITIIVNE PSÜHHOLOOGIA

*Martin Seligman*

Positiivne psühholoogia on ideoloogiline raamistik, mis suunab positiivsete emotsioonide, inimeste tugevate külgede ja neid toetavate institutsioonide tõenduspõhist uurimist nii, et see aitaks indiviididel ja ühiskondadel jõudsalt kasvada ning õilmitseda

# NAUTIMISE KOOSTISOSAD

- Lõpuleviidav tegevus
- Tegevusele keskendumine
- Kindlad eesmärgid
- Vahetu tagasiside
- Kaasahaarav
- Oma tegevuse kontroll
- Inimesed ei muretse oma “MINA” pärast
- Ajatunnetus muutub

# Ülevaade

- *Rolf Jensen* on Kopenhaageni Tuleviku-uuringute Instituudi direktor, maailma üks hinnatumaid tuleviku-uuringute spetsialiste
- «*Me vajame head lugu ja oleme valmis selle eest maksma,*» - meie otsused on pigem emotsionaalsed (süda) kui ratsionaalsed (aju)

# 6 turuprofiili

- Seiklused müügiks läbi seiklusjuttude
- Koosolemise, sõpruse ja armastuse turg
- Hoolitsuse turg – inimestel on vajadus pakkuda ja saada hoolitsust
- Kes-ma-olen turg – tooted, millega me end ümbritseme
- Meelerahu turg – meelerahu ja püsivuse komponendid
- Veendumuste turg – poliitilised veendumused valijatele, moeturg



# Tuleviku tiitlid

- Tuju ja meeleolu direktor
- Lahedate inimeste kaasamise direktor
- Kultuurimeeskonna juht
- Kujutluste peaspetsialist
- Ettevõtte tuleviku direktor
- Sõnumiedastuse tšempion

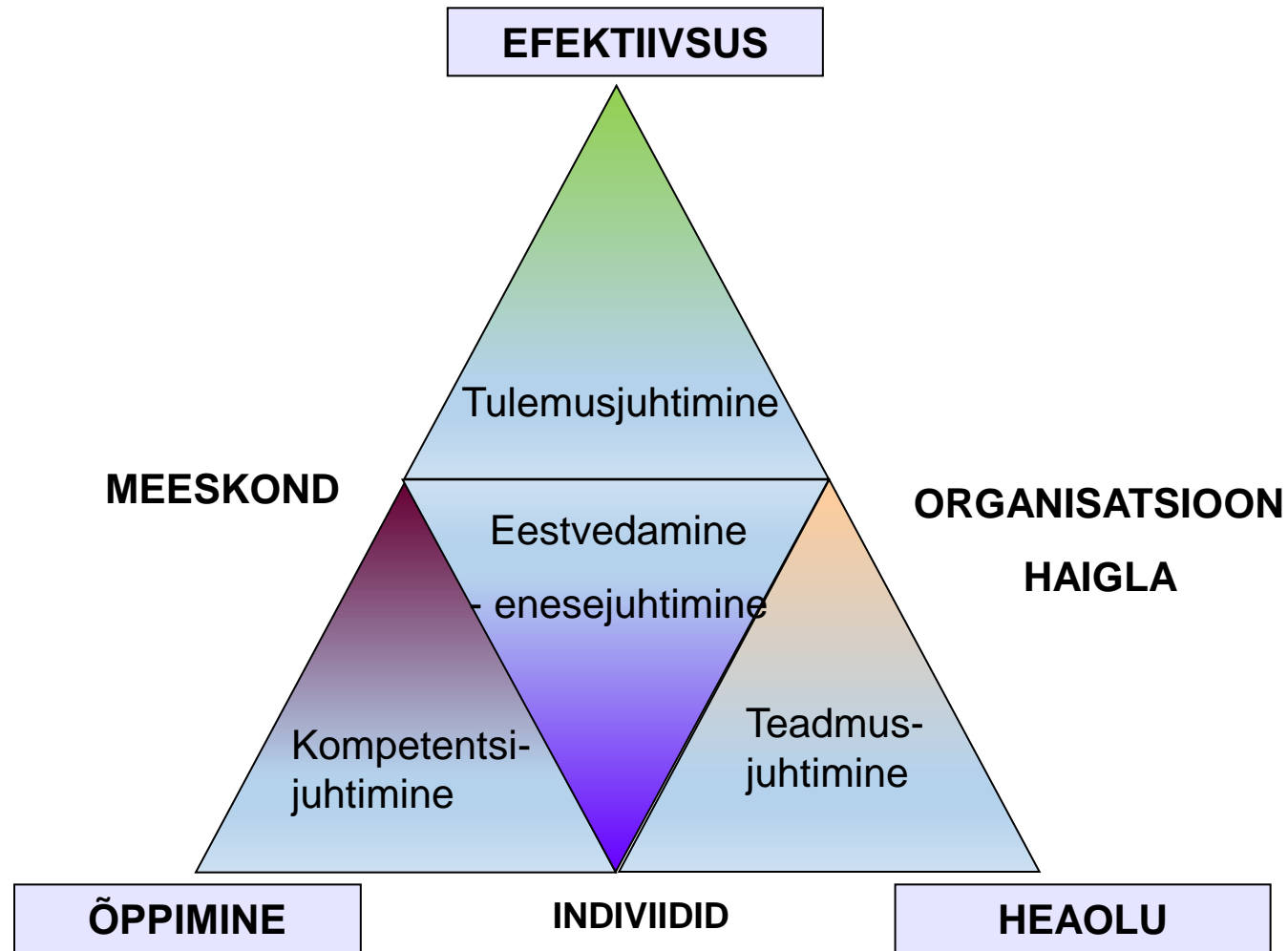
- Mittemateriaalse vara hindaja
- Intellektuaalse kapitali direktor
- Jutuvestja assistent
- Visualiseerija
- Peanäitleja
- Õuenarr

# MÕTLEMISAINET

Kui muuta inimene vähem õnnetuks, ei pruugi see tähendada, et ta muutuks õnnelikumaks: negatiivsete ja positiivsete emotsioonide tasemed on üksteisest märkimisväärselt sõltumatud

*(Bradburn, 1969)*

# Intelligentne organisatsioon (P.Sydänmaanlakka, 2007)



# MEELESPEA!

- Kasuta võimu võimalikult vähehoomataval moel!
- Mida rohkem Sul võimu on, seda vähem seda kasuta!
- Ole valmis on juhtimisstiili vastavalt muutuvale olukorrale muutma! NB! Kuid arvesta alati ka meeskonna eripäraga!
- Kõik kogemused (ka halvad) õpetavad ALATI midagi!



**TÄNAN  
ja  
KÜSIMUSED !**